

Informativa sulla privacy dei dati per i candidati (selezione)

La presente Informativa sulla privacy illustra come Beiersdorf S.p.A. elabora i Suoi dati personali nell'ambito di una candidatura per una posizione lavorativa pubblicizzata da noi. Essa descrive, inoltre, i diritti di protezione dei dati dell'utente, incluso il diritto di opporsi ad alcune delle operazioni di trattamento effettuate da Beiersdorf S.p.A. Per ulteriori informazioni sui Suoi diritti e sulle modalità di approvazione, La invitiamo a fare riferimento alla Sezione 6 - Diritti in relazione ai dati personali e come esercitarli.

La presente Informativa sulla privacy integra la nostra [Informativa sulla privacy](#) già presente sul sito www.beiersdorf.it, la quale fornisce informazioni specifiche su come sono trattati i Suoi dati personali trasmessi a noi visitando il nostro sito Web e relativi ad argomenti non inerenti alla Sua candidatura.

Elenco dei contenuti

[1 Titolare del trattamento e contatti](#)

[2 Raccolta di dati personali](#)

[3 Utilizzo dei dati personali](#)

[4 Base giuridica per il trattamento](#)

[5 Condivisione dei dati](#)

[6 Diritti in relazione ai dati personali e come esercitarli](#)

[6.1 Diritto di accesso](#)

[6.2 Diritto di rettifica e cancellazione](#)

[6.3 Diritto alla limitazione del trattamento](#)

[6.4 Diritto alla portabilità dei dati](#)

[6.5 Diritto di opposizione](#)

[7 Conservazione dei dati](#)

[8 Obiezione o revoca del consenso al trattamento dei dati personali](#)

1 Titolare del trattamento e dati di contatto

Titolare del trattamento dei dati personali ai sensi dell'articolo 4, paragrafo 1, n. 7 GDPR è: Beiersdorf S.p.A.; Via Eraclito 30, 20128 Milano, Italia. (vedi [il Form di Contatto](#) e i [nostri crediti](#)).

Dati di contatto del responsabile per la protezione dei dati: DataProtectionItalia[[@](mailto:DataProtectionItalia@Beiersdorf.com)]Beiersdorf.com. E' possibile contattare il Responsabile per la protezione dei dati inviando una richiesta ai dati di contatto del Titolare, come sopra indicati, specificando nell'oggetto "All'attenzione del "responsabile per la protezione dei dati".

2 Raccolta di dati personali

Nell'ambito del processo di assunzione, raccogliamo e archiviamo le seguenti categorie di dati personali che La riguardano:

- Dati che Lei ci ha fornito nel Suo profilo candidato, inclusi nome e cognome, nazionalità, e-mail, numero di telefono;
- Dati che Lei ha inserito nel nostro questionario informativo, inclusi lo stipendio annuale desiderato, la Sua motivazione, l'appartenenza ad una categoria protetta (se e nella misura in cui queste siano rilevanti per la posizione lavorativa in oggetto);
- Dati che Lei ci ha fornito nei Suoi documenti relativi alla Sua candidatura (curriculum vitae o CV, *cover letter*), tra cui quelli inerenti la Sua esperienza professionale, eventuali qualifiche e competenze linguistiche;
- Dati provenienti da valutazioni online (ad esempio test di personalità, test di capacità cognitiva, altre valutazioni psicometriche) e interviste video (se possibili);
- Dati forniti dalle Sue referenze (se applicabile). Il riferimento è a soggetti referenti che Lei ci ha indicato di contattare eventualmente nel processo di assunzione.

Noi valutiamo i risultati dei test cognitivi utilizzando un campione di riferimento che prende in considerazione la professione e il livello di esperienza.

Noi raccogliamo dati personali direttamente da Lei o dai nostri partner esterni, ad esempio agenzie di reclutamento. Abbiamo inoltre la possibilità di ottenere informazioni anche da social network professionali, come LinkedIn, forum di lavoro come Monster e da altre fonti accessibili al pubblico (limitatamente alle sole informazioni rilevanti per la Sua vita professionale) allo scopo di contattarLa attivamente per offerte di lavoro o allo scopo di verificare l'accuratezza delle informazioni da Lei fornite nel corso della Sua candidatura.

3 Utilizzo dei dati personali

I Suoi dati personali potranno essere utilizzati per i seguenti scopi:

- Valutare la candidatura per l'offerta di lavoro e per poterLa contattare nell'ambito del processo di assunzione;
- Per contattarLa in caso di opportunità di carriera alternative rispetto alla Sua candidatura all'interno del gruppo Beiersdorf (Lei potrà limitare la visibilità del Suo profilo candidato al team coinvolto nella Sua candidatura attuale o concederLo invece anche ai team HR Beiersdorf in tutto il mondo);
- Sulla base del Suo consenso per chiederLe di condividere la Sua esperienza nel processo di selezione;
- Per contattarLa a seguito della Sua candidatura spontanea;
- Previo consenso per inviarLe informazioni personalizzate su posizioni vacanti in linea con il Suo profilo (job alert).

4 Base giuridica per il trattamento

I dati personali nell'ambito del processo di selezione verranno utilizzati per la valutazione della candidatura e, se viene instaurato un rapporto di lavoro, anche per l'esecuzione del rapporto di lavoro. Per particolari inquadramenti contrattuali (ad esempio, tirocinante o stagista) può essere inclusa nel trattamento la Sua partecipazione ad un *assessment* on-line (come ad esempio somministrazioni di test della personalità o prove di capacità cognitiva), come parte necessaria del processo di selezione. In questi casi, il riferimento normativo per questa attività è l'articolo 6 (1) b) del GDPR, ossia l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o la necessità di adempiere a richieste dell'interessato o adempiere a misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso. Il conferimento dei Suoi dati personali nell'ambito del processo di selezione è volontario. Tuttavia, Le rappresentiamo che la fornitura di Suoi dati personali è necessaria per l'elaborazione della candidatura e per l'instaurazione di un contratto di lavoro con noi. In altri casi, fornire i suoi dati per la partecipazione a test della personalità o prove di capacità cognitiva è volontario e facoltativo e la base giuridica del trattamento, in tal caso, è il consenso dell'interessato.

Quando otteniamo informazioni dal Suo profilo pubblico su social network professionali come LinkedIn, basiamo questo trattamento sul nostro legittimo interesse a raccogliere elementi di decisione al fine di valutare se instaurare un rapporto di lavoro con Lei. Il riferimento normativo è l'articolo 6, lettera f) GDPR in combinato disposto con l'articolo 9, paragrafo 2, lettera e) GDPR.

Quando ti invitiamo a partecipare a un sondaggio sulla soddisfazione del processo di selezione a Beiersdorf, la base giuridica è il consenso dell'interessato ai sensi dell'art. 6 a) del GDPR, in combinato disposto con l'art. 7 del GDPR. La stessa base giuridica si applica quando ti iscrivi al nostro Job Agent per ricevere informazioni sulle attuali offerte di lavoro aperte.

Inoltre, potremmo trattare i dati personali su di te quando necessario per difenderci da possibili

rivendicazioni legali derivanti dal processo di richiesta che ci vengono presentati. La base giuridica è l'articolo 6, paragrafo 1, lettere b) ed f) del GDPR; L'interesse legittimo è, ad esempio, un onere della prova nelle procedure previste dalla legislazione applicabile. Infatti, nell'ambito dei procedimenti amministrativi e in sede di reclamo alla autorità di controllo il soggetto che effettua il trattamento è tenuto a dimostrare ed allegare la sussistenza del proprio interesse legittimo al trattamento.

5 Data sharing

Potremmo trasferire i Suoi dati personali a società del gruppo Beiersdorf a condizione che ciò sia consentito nell'ambito delle finalità del trattamento, sulla base della normativa applicabile. Per le attività di trattamento nel nostro sistema di selezione online, le società del gruppo Beiersdorf sono responsabili in solido. Il motivo di questa responsabilità condivisa è legata al fatto che Beiersdorf AG è responsabile in via principale dell'adempimento degli obblighi di informazione secondo la normativa sulla protezione dei dati ed è tenuta a fornire informazioni sul trattamento in via congiunta alla società del Gruppo. Noi potremmo condividere il Suo profilo candidato con altri colleghi HR del gruppo Beiersdorf. Lei potrà gestire le opzioni di visibilità del Suo profilo selezionando se il Suo profilo potrà essere visibile al solo team HR coinvolto nella Sua attuale candidatura o anche agli altri team HR all'interno del gruppo Beiersdorf di tutto il mondo. Se Lei non desiderasse essere preso in considerazione per il futuro per offerte di lavoro pertinenti la Sua candidatura, potrà richiedere la cancellazione del Suo profilo candidato (vedi Sezione 7 - Conservazione dei dati).

Inoltre, ai sensi dell'articolo 28 GDPR, i Suoi dati personali possono essere trattati per nostro conto, in base ad accordi contrattuali, da fornitori di sistemi per la gestione di candidature e di procedure di selezione. Non condividiamo dati con terze parti che non abbiano alcun riferimento alle nostre procedure di gestione e di selezione o per effettuare eventuali trattamenti dei Suoi dati diversi da quelli descritti nella Sezione 3 - Utilizzo dei dati personali.

Questi trasferimenti di dati potrebbero determinare il trasferimento di dati personali a destinatari al di fuori dello Spazio economico europeo (SEE). In tal caso, clausole contrattuali standard sono state siglate con questi fornitori, a meno che si tratti di fornitori ubicati in Paesi considerati adeguati ai sensi dell'art. 45 del GDPR.

Maggiori informazioni sono disponibili nella sezione dedicata al [trasferimento dati all'estero](#).

Nel caso di obbligo di legge, ci riserviamo il diritto di comunicare informazioni su di Lei se ciò ci viene richiesto dalle autorità competenti o dalle forze dell'ordine, secondo quanto previsto dall'articolo 6, paragrafo 1, lettera c) GDPR.

6 Diritti in relazione ai dati personali e come esercitarli

6.1 Diritto di accesso

Può richiedere informazioni sulla gestione dei Suoi dati personali (procedura comunemente nota come richiesta di accesso da parte dell'interessato). Può esercitare questo diritto contattandoci ai riferimenti di contatto del Titolare del trattamento sopra menzionati.

6.2 Diritto di rettifica e cancellazione

Se desidera aggiornare i dati personali da Lei forniti, può inviarci un'e-mail a: Contatto[[@](mailto:Contatto@Beiersdorf.com)]Beiersdorf.com o può modificare Lei stesso i dati nella pagina di candidatura all'interno del profilo del candidato. A determinate condizioni, può chiedere inoltre di cancellare i Suoi dati personali.

6.3 Diritto alla limitazione del trattamento

A determinate condizioni Lei ha il diritto di limitare il trattamento dei Suoi dati personali, ad esempio quando richiede la verifica della correttezza dei Suoi dati personali. Potrà regolare la visibilità del Suo profilo in qualsiasi momento o disattivare le notifiche.

6.4 Diritto alla portabilità dei dati

In determinate condizioni Lei ha il diritto di ricevere i dati personali che La riguardano e che ci ha fornito in un formato strutturato, di uso comune e soggetto a lettura ottica.

6.5 Diritto di opposizione

Nell'ipotesi in cui il trattamento dei Suoi dati personali avvenga per esercitare la tutela dei nostri interessi legittimi, Lei potrà opporsi a tale trattamento solo per motivi derivanti da particolari situazioni personali. Per ulteriori informazioni, consultare il Paragrafo 8 - Obiezione o revoca del consenso al trattamento dei dati personali.

Inoltre, per questioni riguardanti il trattamento dei Suoi dati personali Lei ha il diritto di presentare un reclamo all'autorità di controllo oppure di ricorrere al giudice amministrativo con ricorso amministrativo o giurisdizionale.

7 Conservazione dei dati

Conserviamo i Suoi dati per un periodo di 12 mesi dopo la data dell'ultimo accesso nel Suo profilo. Ciò è necessario per assolvere l'onere della prova a nostro carico, in caso di reclamo all'autorità di controllo o di ricorso al giudice amministrativo. Conserveremo ulteriormente i Suoi dati personali in quel periodo per l'ipotesi in cui vi sia un'offerta di lavoro rilevante per la quale Lei potrebbe risultare candidato idoneo. Può gestire le impostazioni di visibilità del Suo profilo candidato come descritto nel Paragrafo 5 - Condivisione dei dati. Inoltre, è possibile richiedere la cancellazione del profilo del candidato o il ritiro della candidatura contattando i nostri esperti HR presso l'indirizzo: Contatto[[@](mailto:Contatto@Beiersdorf.com)]Beiersdorf.com.

Tramite la funzione 'opzioni' presente nel profilo candidati, Lei può inoltre cancellarsi dal Beiersdorf *Job Agent* per non ricevere più informazioni da parte nostra inerenti a posizioni vacanti nella nostra Azienda.

Nel caso in cui la Sua candidatura avesse esito positivo, potremmo archiviare i Suoi dati personali nell'ambito della successiva instaurazione del rapporto di lavoro, in conformità con la normativa applicabile. Ulteriori informazioni sono disponibili nell'Informativa sulla privacy dei dati per i dipendenti che Le sarà fornita una volta instaurato il rapporto di lavoro.

8 Obiezione o revoca del consenso al trattamento dei dati personali

Se ha dato il Suo consenso (articolo 6, paragrafo 1, GDPR) al trattamento dei Suoi dati (ad esempio nel caso in cui Lei è invitato alla partecipazione ad un sondaggio per misurare la Sua soddisfazione sulla procedura di selezione presso Beiersdorf S.p.A.), potrà revocare il Suo consenso in qualsiasi momento. Tale revoca, una volta esercitata, andrà ad inficiare l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Se, ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera f) GDPR, il trattamento dei Suoi dati personali venisse basato sul criterio della ponderazione degli interessi, Lei avrà la facoltà di opporsi al trattamento medesimo. Ciò può avvenire se il trattamento non è necessario in particolare per l'esecuzione di un contratto stipulato con Lei, ipotesi descritta nel Paragrafo 3 – Utilizzo dei dati personali. Nell'esercitare tale opposizione al trattamento, Le sarà richiesto di illustrare i motivi per cui ritiene che non debba seguire alcun ulteriore trattamento. Nel caso in cui le Sue argomentazioni dovessero essere fondate, procederemo ad analizzare la situazione e interromperemo o adegueremo il futuro trattamento dei dati. In caso contrario, ci limiteremo a comunicarLe i nostri motivi sulla base dei quali viene deciso di continuare il trattamento.